

In een wereld  
vol verwarring  
is rust onze  
kracht



**YADEBORG**  
opvang | ondersteuning

Jaarverslag 2024



# Inhoud

- 03 In een wereld vol verwarring is rust onze kracht

---

- 04 Portret Maria Tuni - 'Bij Yadeborg viel alles opeens op zijn plek'

---

- 06 Zorg voor onze cliënten - Opvang en begeleiding voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen

---

- 10 Portret Erik Stalman - 'Jongeren hoopten dat het leven hier eenvoudiger zou zijn'

---

- 12 Zorg voor onze cliënten - Opvang en begeleiding voor slachtoffers mensenhandel

---

- 18 Portret Regina Plas - 'Hoe begroet je iemand? Als slachtoffer of enthousiast en bemoedigend als winnaar?'

---

- 20 Zorg voor onze medewerkers

---

- 24 Portret Elodie Engberts - 'Gelukkig blijf ik steeds de persoon zien'

---

- 26 Zorg voor onze organisatie

---

- 30 Financieel jaarverslag 2024

---

# Colofon

## Jaarverslag 2024

Jaarverslag voor overheden, samenwerkingspartners, relaties en publiek.

Samenstelling, teksten, eindredactie en vormgeving: Terp 10 Communicatie



## In een wereld vol verwarring is rust onze kracht

2024 was opnieuw een jaar vol onzekerheid voor veel jongeren die wij opvangen. De wereld staat in brand, conflicten dwingen hen te vluchten, en ook hier in Nederland voelen zij de onrust. Politieke veranderingen, onzeker beleid en afstand tot hun thuis zorgen voor spanning. Juist in die omstandigheden biedt Yadeborg wat zij het meest nodig hebben: rust, structuur en menselijkheid.

We kijken terug op een jaar waarin we jongeren oprechte aandacht en begeleiding konden geven. Onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zetten zich dagelijks met hart en ziel in om een veilige plek te creëren. Niet altijd eenvoudig — niet iedereen staat direct open voor hulp — maar met geduld, nabijheid en vertrouwen bereiken we veel.

In 2024 boden we 185 mensen een veilige woonplek: 33 slachtoffers van mensenhandel in de COSM in Vries, 28 jonge statushouders in de KWE's en 124 jongeren in de POA's. Hen begeleiden op weg naar zelfstandigheid en balans, als mens onder mensen, is waar wij voor staan.

Na jaren van snelle groei lag onze focus dit jaar op verstevigen. We investeerden in opleiding, breidden ons team uit met een teamleider en een gedragswetenschapper.

Zo kregen we de personeelsbezetting op alle locaties op orde. Dit leidde tot rust in de teams en een verzuimpercentage van slechts 3,3% in het laatste kwartaal. Ook op het gebied van duurzaamheid maakten we stappen, met ledverlichting, zonnepanelen, accu's en een laadpaal.

### Vooruitblik naar 2025

Komend jaar blijven we bouwen aan rust en kwaliteit. We vernieuwen de intervisie met meer aandacht voor persoonlijke groei. In mei start de renovatie van de woningen in Veenhuizen, zodat ze beter aansluiten bij onze doelgroep. In Vries realiseren we een extra kamer en een nieuwe keuken. De COSM-dienstverlening wordt in de loop van het jaar opnieuw aanbesteed.

Yadeborg blijft een lerende organisatie. We willen een veilige plek zijn voor iedereen — bewoners én collega's. Een plek waar ruimte is om te zeggen wat gezegd moet worden, zodat we kunnen blijven groeien. Want in een wereld vol verwarring, is rust onze kracht.

Geert Sibma  
Directeur/ Bestuurder



**‘Belangrijk is dat de jongens weten dat ik er ben en ze me alle vragen kunnen stellen’**

## Maria Tuni: ‘Bij Yadeborg viel alles opeens op zijn plek’

In de binnentuin van de Procesopvanglocatie AMV in Vries zoekt Maria een plekje op de tuinbank in de zon. Een interview over haar en haar werk? Zij is er klaar voor. Kom maar op, lijkt ze te zeggen.

De energie die ze uitstraalt is haar niet altijd in dank afgenomen. ‘Ik ben in het verleden door collega’s wel eens aangesproken op mijn aanwezigheid. Mijn stem is hard en mijn lach uitbundig. Toen ik telefoniste-receptioniste was hadden mensen er last van. In die functie word je geacht stil te zijn en dat was dan ook niets voor mij.’

### **Kwaliteiten van kinderen**

Het is niet de enige baan die op het cv van Maria prijkt. Zo was ze eerder ondernemer met een eigen kinderopvang, werkte ze in de maatschappelijk-juridische dienstverlening en beklom ze als zangeres van Maria Tuni & Special D’Facts tal van podia.

Tot er door corona en de lockdown een eind aan kwam, trok ze in Groningen drie jaar lang langs alle buurtcentra om met haar stem en muziek kinderen te activeren en stimuleren. ‘Ik heb altijd van kinderen gehouden. Kinderen die eigenzinnig zijn en weten wat ze willen. Als ik ontdek welke kwaliteiten ze hebben en hen kan motiveren die te ontwikkelen dan maakt me dat blij.’

In 2023 besluit Maria een nieuw pad in te slaan. ‘Ik houd van verandering en besloot de BBL-opleiding Begeleider maatschappelijke zorg te gaan volgen. Om de opleiding te mogen volgen is het verplicht dat je in die sector werk hebt. Toen ik me in september inschreef voor de opleiding kreeg ik ook de uitnodiging voor een gesprek bij Yadeborg en viel alles opeens op zijn plek. Nu werk ik 24 uur in de week en volg ik 1 dag de opleiding.’

### **Aanpakken**

Bij de jongeren en collega’s van Yadeborg voelt ze zich als een vis in het water. Met veel expressie en gebarend met beide handen vertelt ze: ‘Ik ben niet iemand die op zijn kont kan zitten. Aanpakken doen we hier allemaal, zodat alle kinderen naar hun afspraken kunnen. Dat iedereen dat doet motiveert je om door te gaan.’

### **Lastige dingen en gezelligheid**

Het belangrijkste is dat de jongens weten dat ik er ben en dat ze me alle vragen kunnen stellen. Ik ben er voor de lastige dingen, maar ook voor de gezelligheid en om leuke dingen met hen te doen. Ik activeer de jongeren om naar school te gaan en hun dagelijkse werkzaamheden te doen.

Weet je, verschillende jongens spreken me aan met Mazu, moeder.’

### **Kracht**

De jongeren voorbereiden op een verblijf in Nederland, dat ziet Maria als belangrijkste taak in haar werk. Taal is daarbij essentieel. ‘Ze moeten zich onze taal eigen maken om iets te bereiken voor hun toekomst, hun opleiding, hun werk en om later hun eigen kinderen zelf ook weer goed te kunnen begeleiden. De jongens staan er voor open, maar ze moeten het vooral toch zelf doen.’

‘We observeren constant. Als we zien dat een jongere die altijd vrolijk is plots op zijn kamer blijft dan bespreken we dat met de collega’s. We gaan met hem praten om zo te achterhalen wat hem dwars zit. Je moet dat doen. Je moet zo’n kind benaderen, want wat als je geen contact weet te leggen.’  
‘Het is ook interessant om te weten waarom mensen dingen doen zoals ze die doen. Ik probeer zelf altijd te analyseren wat voor kinderen het zijn, welke krachten hebben ze? We kregen hier een jongen – nu een mentorkind van mij – die speelt op de Krar, een muziekinstrument. Djembéleraar Pape Seck die hier een workshop kwam geven, wees ik op zijn talent. En even later zat hij met zijn eigen instrument mee te spelen terwijl de andere jongens van de groep op de djembé trommelden. Toch mooi dat zo’n jongen dan de erkenning en waardering krijgt die hij nodig heeft.’

# Zorg voor onze cliënten

6

## Opvang en begeleiding voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen

### Procesopvanglocatie Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen

Op verzoek van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers vangt Yadeborg sinds 2021 jonge alleenstaande minderjarige vluchtelingen op. Hiervoor heeft ze twee Procesopvanglocaties (POA). Eén in Vries en één in Veenhuizen.

De Procesopvanglocaties zijn bedoeld voor jongeren die tussen 15 en 18 jaar oud zijn en hun geboorteland zijn ontvlucht zonder ouders of familie.

Alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv) tussen 15 en 18 jaar die zich hebben aangemeld bij de Vreemdelingenpolitie (AVIM) in Ter Apel, stromen door naar de POA in Vries of Veenhuizen. Onze medewerkers werken hierbij volgens de Methodiek Woonbegeleiding AMV.

Bij Yadeborg krijgt iedere jongere twee persoonlijke mentoren. Op de POA doorlopen zij de algemene asielprocedure. De jongeren krijgen van Stichting Nidos een voogd die vanaf dat moment het gezag heeft. Tijdens de procedure krijgen zij ook begeleiding van hun advocaat en hun Nidos-voogd.

Na de aanmeldfase start de rust- en voorbereidingstijd (RVT). In deze fase krijgen de jongeren een medisch onderzoek om te bepalen of ze geestelijk en lichamelijk in staat zijn om te vertellen wat hun redenen zijn om asiel aan te vragen. In de rust- en voorbereidingstijd krijgen ze van een medewerker van VluchtelingenWerk (VWN) en een medewerker van Yadeborg ook voorlichting over de asielprocedure. VluchtelingenWerk begeleidt en ondersteunt de jongeren tijdens hun asielprocedure.



Kort voor de start van de asielpcedure maken de jongeren kennis met hun advocaat. Deze helpt hen met de voorbereiding op het 'nader gehoor'. Dit is het gesprek met de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) waarin alleenstaande minderjarige vreemdelingen vertellen waarom ze asiel vragen.

Op de POA krijgen de jongeren 24 uur per dag begeleiding van de mentoren van Yadeborg. Ze krijgen ook eet- en leefgeld, scholing en een volledig aanbod van activiteiten.

De mentoren en voogd maken samen voor iedere jongere een begeleidingsplan, voeren gesprekken met hem, en werken met hem aan zijn competenties en leerdoelen.

Doel is de jongeren zelfstandig en weerbaar te maken, zodat zij uiteindelijk in een - voor hen - vreemd land voor zichzelf kunnen zorgen.

De meeste jongeren gaan overdag met plezier naar de Internationale Schakelklas (ISK) in Assen en Hoogeveen.

In 2024 woonden er in totaal 71 jongeren op de POA's in Veenhuizen en Vries. Om de jongeren te begeleiden maken onze medewerkers gebruik van de AMV-methodiek van het COA.

De jongeren die Yadeborg in de POA's van Vries en Veenhuizen opvangt komen uit landen als Syrië, Eritrea, Somalië, Ethiopië, Palestina, Afghanistan, Benin, Guinee, Irak, Jemen en Turkije.

### Kleine wooneenheden

Alleenstaande minderjarige vluchtelingen blijven niet altijd wonen in een POA van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Wanneer deze jongeren een verblijfsvergunning krijgen, neemt Nidos de verantwoordelijkheid voor de zorg over. Nidos is de voogdij- en

opvangorganisatie voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen. Jongeren met een vergunning krijgen woonruimte en begeleiding in een kleine wooneenheid (KWE). In opdracht van Nidos opende Yadeborg 4 kleine wooneenheden met een capaciteit van samen 19 bedden. Medewerkers van Yadeborg zorgen voor de dagelijkse begeleiding van de jongeren.

De KWE's van Yadeborg bevinden zich in Assen en Haren.

Onze KWE's boden in 2024 een thuis aan jongeren uit Eritrea, Irak, Somalië, Syrië en Koerdistan.

Jongeren leren in een KWE zelfstandig te worden en krijgen hiervoor in deze periode per wooneenheid 28 uur begeleiding per week. Als ze 18 jaar worden én zelfstandig genoeg zijn, verlaten de jongeren de KWE en verhuizen zij naar een eigen kamer of woning. Dat kan zijn in de gemeente Assen of een andere gemeente in ons land.

In samenwerking met de begeleider van Yadeborg bepaalt Nidos of een jongere zelfstandig genoeg is om op zichzelf te kunnen wonen.

Er is voor deze jongeren van 18+ echter niet altijd tijdig woonruimte in een gemeente beschikbaar. In zo'n geval kan het zijn dat de jongere langer in de KWE verblijft.

### Verlengde opvang 18+ vluchtelingen met status

Samen met Nidos biedt Yadeborg jongeren die nog niet zelfstandig genoeg zijn de mogelijkheid voor verlengde opvang. Ze krijgen 4 uur begeleiding per week. Zodra de jongeren zelfstandig genoeg zijn, helpt de begeleider de jongeren zelfstandige woonruimte te vinden.

### Clïëntvertrouwenspersoon POA

Vanuit Zorgbelang Drenthe komt de heer C. Dijkema bij Yadeborg als cliëntvertrouwenspersoon bij jongeren die wij in onze organisatie opvangen. De heer Dijkema bezocht al onze locaties zodat de bewoners die daar behoefte aan hebben makkelijk een beroep op hem kunnen doen.

In 2024 zochten 19 jongeren contact met hem. Dat aantal is gelijk aan 2023. Vanuit Vries ging het om 9 trajecten en vanuit Veenhuizen 10. Hoewel het aantal trajecten in absolute aantallen gelijk bleef nam het aantal problemen toe dat met de vertrouwenspersoon besproken is. Het gaat dan vooral om problemen met school, vrijetijdsbesteding en welzijn. Onderwerpen van gesprek zijn de onzekerheid, zorgen en frustraties over de lange wachttijden van de IND, de situatie in het land van herkomst en de mogelijkheid om een arts te bezoeken.

Klachten betroffen de bejegening door en uitvoering van de jeugdzorg. Hierbij ging het in de meeste gevallen om financiële kwesties en materiële (verblijfs)zaken.

Jongeren spraken ook hun frustratie uit over het grote aantal personeelwisselingen bij Nidos. Daardoor voelden zij zich niet goed gehoord.

Uiteindelijk konden 12 trajecten worden afgesloten met informatie en advies. Bij 5 kwesties was er aanleiding tot een bespreking met een medewerker van Yadeborg en in 2 gevallen leidde het tot een gesprek met een leidinggevende.

In het verslagjaar zijn 4 signalen afgegeven. Het betrof 1 signaal over het leefklimaat, 1 over vrijheidsbepalende maatregelen en 2 over de cliëntpositie. Alle signalen zijn door de teams

goed opgepakt en teruggekoppeld aan de cliëntvertrouwenspersoon.

Vragen of problemen van jongeren die samenhangen met andere organisaties/ instanties zijn in bovenstaande cijfers niet meegenomen.

### Clïenttevredenheidsonderzoek POA en KWE

In de twee opvanglocaties Veenhuizen en Vries hielden we eindgesprekken met vertrekkende bewoners. Ook bij onze kleine wooneenheden hielden we deze gesprekken. Met deze methode willen we meten of en hoe tevreden zij zijn met de opvang en begeleiding die ze bij Yadeborg kregen.

De eindgesprekken zijn vrijwillig en niet elke bewoner die vertrekt doet er dan ook aan mee. In 2024 namen 34 bewoners van de POA deel aan een eindgesprek. Ook met 8 bewoners van de KWE voerden we een eindgesprek. Uit de gesprekken kwam duidelijk naar voren dat de bewoners tevreden zijn over de opvang en begeleiding. Zij zijn positief over de sfeer, voelen zich gesteund door de begeleiding en zijn tevreden over het contact met de mentor en voogd. Ze voelen zich binnen en buiten de opvanglocatie veilig.

De jongeren gaven ook aan waarin Yadeborg zich nog kan verbeteren. Zo benoemden zij dat ze graag zouden zien dat mentoren zich

meer op het dag- en nachtritme zouden richten én dat er betere voorlichting gegeven werd over het leven op een AZC. Incidenteel is ook genoemd dat er op de opvanglocatie meer activiteiten aangeboden mogen worden. Jongeren benoemden ook dat er eerder maatregelen genomen moeten worden wanneer andere jongeren voor een onveilige situatie zorgen. Zij stellen dat deze jongeren eerder uitgeplaatst moeten worden.

Al deze opmerkingen zijn als verbeterpunt meegenomen.

# Zorg voor onze cliënten



## Erik Stalman

### ‘Jongeren hoopten dat het leven hier eenvoudiger zou zijn’

‘Zit jouw kind in een ISK (Internationale Schakelklas)?’ De verbazing klinkt duidelijk door in de toon waarmee een collega van Erik Stalman de vraag stelt. Erik neemt graag de tijd om het uit te leggen. Hij kwam in oktober 2022 met zijn gezin terug uit Thailand en is nu in Veenhuizen teamleider van de opvang van alleenstaande minderjarige vluchtelingen. ‘We hadden onszelf en onze kinderen voorbereid op de terugkeer. De praktijk blijkt hardnekkiger en langduriger dan je dacht.’

#### Impact van landverhuizing

Erik en zijn vrouw hebben vier kinderen die eerst mee naar Thailand ‘moesten’ en 7 jaar later ook weer ‘verplicht’ mee terug kwamen naar Nederland. ‘Wanneer ik hier mijn verhaal vertel raakt dat aan wat mijn collega’s hier met de jongens meemaken. Onze kinderen hebben veel tijd en energie nodig om die landverhuizing te verwerken. Ik krijg nu van dichtbij mee hoeveel impact dat heeft. Het gaat gepaard met een rouwproces. En als dit bij onze kinderen al het geval is, hoe is dat dan voor jongeren die een trauma meemaakten? Om beter Nederlands te leren, volgt onze dochter les in een ISK met pakweg driekwart vluchtelingenkinderen. Voor haar is het volstrekt normaal dat je je tussen andere culturen begeeft.’

#### Verlamd door trauma en rouw

Nederlanders die niet met vluchtelingen werken, hebben het vaak alleen over de nieuwe kans die jongeren hier krijgen.

Wanneer deze dan niet direct uit de startblokken komen, kan dat op weinig begrip rekenen. Erik heeft dat begrip wel. ‘Jongeren die hier komen zijn vroeg zelfstandig geworden. Dit omdat ze in de thuissituatie vaak noodgedwongen verantwoordelijk waren voor broertjes en zusjes. Tijdens hun vlucht waren ze eigen baas en moesten ze het zelf zien te rooien. Velen liepen onderweg een trauma op.’

Hier vertonen ze soms opstandig gedrag. Ze willen eigen baas blijven, precies zoals ze dat eerder met vallen en opstaan hebben geleerd. In ons land zijn ze voor de wet echter nog kind, want nog geen 18 jaar. En zo moeten ze accepteren dat mijn collega’s, ook vrouwen die vaak nauwelijks ouder zijn dan zij, gezag over hen hebben.

Als je 15 of 16 jaar bent, ben je nog niet volwassen en heb je nog niet geleerd hoe je goed met je emoties om moet gaan. Jongens die zich eerder met vechten staande moesten houden, moeten nu leren hun problemen met praten op te lossen.

De eerste paar jaar dat ze in Nederland zijn, zitten ze toch vooral in een periode van de verwerking van rouw en trauma. Het verlamt velen en vraagt tijd om dingen te kunnen verwerken.

Jonge collega’s die net afgestudeerd zijn, hebben die kennis of ervaring nog niet. De trainingen die ze hier krijgen, maakt dat bij hen dan de schellen van de ogen vallen.’

#### Een andere werkelijkheid

Jongeren hebben ook tijd nodig om hun droombeeld van Nederland bij te stellen. Hoopten zij dat het leven hier eenvoudiger zou zijn, de werkelijkheid blijkt anders. De weg is lang en lastig: om de Nederlandse taal te verwerven, een goede opleiding te volgen, de andere cultuur te begrijpen en eigen te maken, een huis te krijgen of geld voor een auto te verdienen.

‘Wij leggen hen dit uit, zoals ook hun voogden of medewerkers van de IND of Vluchtelingenwerk dit doen. Vaak werkt het het best wanneer een collega met eenzelfde culturele achtergrond of cultuurcoach dit vertelt.’

Erik vraagt er begrip voor dat de jongeren het niet makkelijk hebben. ‘Wanneer alleenstaande minderjarigen op hun bed blijven liggen en niet naar school gaan heeft dat een diepere oorzaak. Onderzoek dat, want een gezond kind vindt het niet erg om naar school te gaan.’

‘Jongeren die naar ons land komen verbazen zich over onze cultuur. Bijvoorbeeld over het gebrek aan respect voor onze ouderen. Over hoe onbeschoft kinderen soms tegen hun docenten zijn. Over de stevige, directe manier waarop we hier gewend zijn elkaar aan te spreken. Over de strakke deadlines die we elkaar hier opleggen, tegenover het meer rustige tempo daar. En ik moet zeggen dat mijn kinderen, mijn vrouw en ik hun verbazing vaak delen.’

‘Hoeveel impact een landverhuizing heeft, krijg ik nu van dichtbij mee’

# Zorg voor onze cliënten

Yadeborg vangt volwassen mannen op die slachtoffer zijn van mensensmokkel en mensenhandel. Zij vinden een veilige plek via de Catorale Opvang Slachtoffers Mensenhandel.

## Mensenhandel

Mensenhandel is moderne slavernij. Daarbij gaat het om onder dwang uitbuiten van mensen. Of je oud of jong bent, vrouw of man, iedereen kan slachtoffer worden van mensenhandel. Ook in Nederland bestaat mensenhandel en mensensmokkel.

Daarbij kan het gaan om met dwang werven, vervoeren, opnemen of huisvesten van mensen, met als doel hen uit te buiten. Het gaat dus om meer dan onvrijwillig werk in de seksindustrie. Bij mensenhandel hebben we het ook over arbeidsuitbuiting, criminele uitbuiting, bedelarij en gedwongen orgaanverwijdering.

Nationaal Rapporteur Mensenhandel Herman Bolhaar stelt: 'Wat mij erg bezig houdt, is de overlapping tussen verschillende problemen. We zien jonge mensen die op verschillende aspecten kwetsbaar zijn. Niet zelden zien we een overlapping tussen daderschap en slachtofferschap.

De omstandigheden waarin iemand uitgebuit wordt zijn enorm heftig. Voor veel slachtoffers is het moeilijk om zich er aan te onttrekken. Als je er eenmaal in zit, zijn er steeds krachten die je terug trekken. Dat moeten we zien te doorbreken.'

Het Coördinatiecentrum tegen Mensenhandel (CoMensha) registreert het aantal slachtoffers van mensenhandel in ons land. In de Monitor Mensenhandel 2019-2023 schrijft de organisatie: 'Hoewel het aantal geregistreerde slachtoffers door CoMensha is gestegen van 791 in 2021 naar 868 in 2023, blijft dit aantal aanzienlijk lager dan de schatting van ongeveer 5.000 slachtoffers van uitbuiting die jaarlijks in Nederland voorkomt.'

De vraag is dan ook waar het stopt in de signalering van mensenhandel. Daarom is de Nationaal Rapporteur daar een onderzoek naar gestart. Naar verwachting komt het rapport uit in de eerste helft van 2025.

De groepen die het meest kwetsbaar zijn om slachtoffer te worden van mensenhandel en mensensmokkel zijn arbeidsmigranten en mensen die migreren (vluchten).

## Catorale Opvang Slachtoffers Mensenhandel

Volwassenen uit de Europese Unie en daarbuiten die in Nederland slachtoffer zijn van mensenhandel kunnen beschermde opvang krijgen via Catorale Opvang voor Slachtoffers van Mensenhandel (COSM). Medewerkers van de COSM begeleiden slachtoffers mensenhandel op basis van de Krachtwerk Methodiek. Het uitgangspunt van deze methodiek is om mensen in hun kracht te zetten, zodat zij zich herstellen en de draad van hun leven weer oppakken.

Yadeborg biedt vanaf het begin van de COSM in 2010 veilige opvang en begeleiding, psychosociale en juridische ondersteuning, én een zinvolle dagbesteding voor mannelijke slachtoffers. Hun uitbuitingssituatie stopt op het moment dat zij uit de 'eigen omgeving' worden gehaald en in de opvang terecht komen.

Om een plaats in de COSM te krijgen moet het slachtoffer in de zogenaamde 'bedenktijd' (B8/3) zitten. In deze periode, die maximaal drie maanden mag duren, moet het slachtoffer voor zichzelf afwegen of hij aangifte wil doen tegen de dader(s). Om mensenhandel tegen te gaan is het van belang dat daders worden opgespoord en berecht.

Wanneer de drie maanden bedenktijd zijn afgelopen en slachtoffers besluiten aangifte te doen, wordt de begeleiding voortgezet. Daarbij inventariseren de slachtoffers - met hulp van hun begeleiders - welke van hun kwaliteiten, talenten en vaardigheden verdere ontwikkeling



# Opvang en begeleiding voor slachtoffers mensenhandel

## Wat is mensenhandel?

De Nationale Rapporteur Mensenhandel (NRM) verstaat onder mensenhandel: het werven, vervoeren, overbrengen, opnemen of huisvesten van een persoon, met gebruik van dwang (in brede zin) en met het doel die persoon uit te buiten.

## Wat is mensensmokkel?

Wanneer geld wordt verdiend door mensen illegaal een grens over te helpen spreekt men van mensensmokkel. Daarbij kan het gaan om hulp en/of transport. Mensensmokkel is verboden. Bij mensensmokkel is er sprake van een 'vrijwillige' overeenkomst tussen degene die illegaal vanuit een land naar een ander land wil reizen en de smokkelaar. De vrijwillige overeenkomst betekent niet dat daarbij een schending van mensenrechten is uitgesloten.

verdienen en maken ze samen een actieplan om die doelen te behalen. De begeleiding die Yadeborg geeft en/of regelt betreft hulpverlening tijdens de aangifte en procedure, maar ook de externe behandeling en verwerking van trauma's, en het op orde krijgen van hun financiële situatie.

In 2024 hadden we bewoners in de COSM uit onder meer Marokko, Venezuela, Uganda, Ghana, Roemenië, Sierra Leone, Colombia, Turkije, Kameroen, Indoneisë en Hongarije.

25 bewoners stroomden uit. Van hen gingen 2 personen naar hun land van herkomst, 6 kregen een eigen woning, 13 bewoners kregen sepot van hun B8/3 procedure en verhuisden naar een AZC-locatie. Tenslotte vonden 4 mannen een plaatsje bij de mannenopvang.

#### Cliënttevredenheidsonderzoek COSM

In 2024 hielden we ook in de COSM eindgesprekken om te leren van 23 mannen die de COSM verlieten.

Ze uitten zich positief over de veiligheid, sfeer en begeleiding.

14

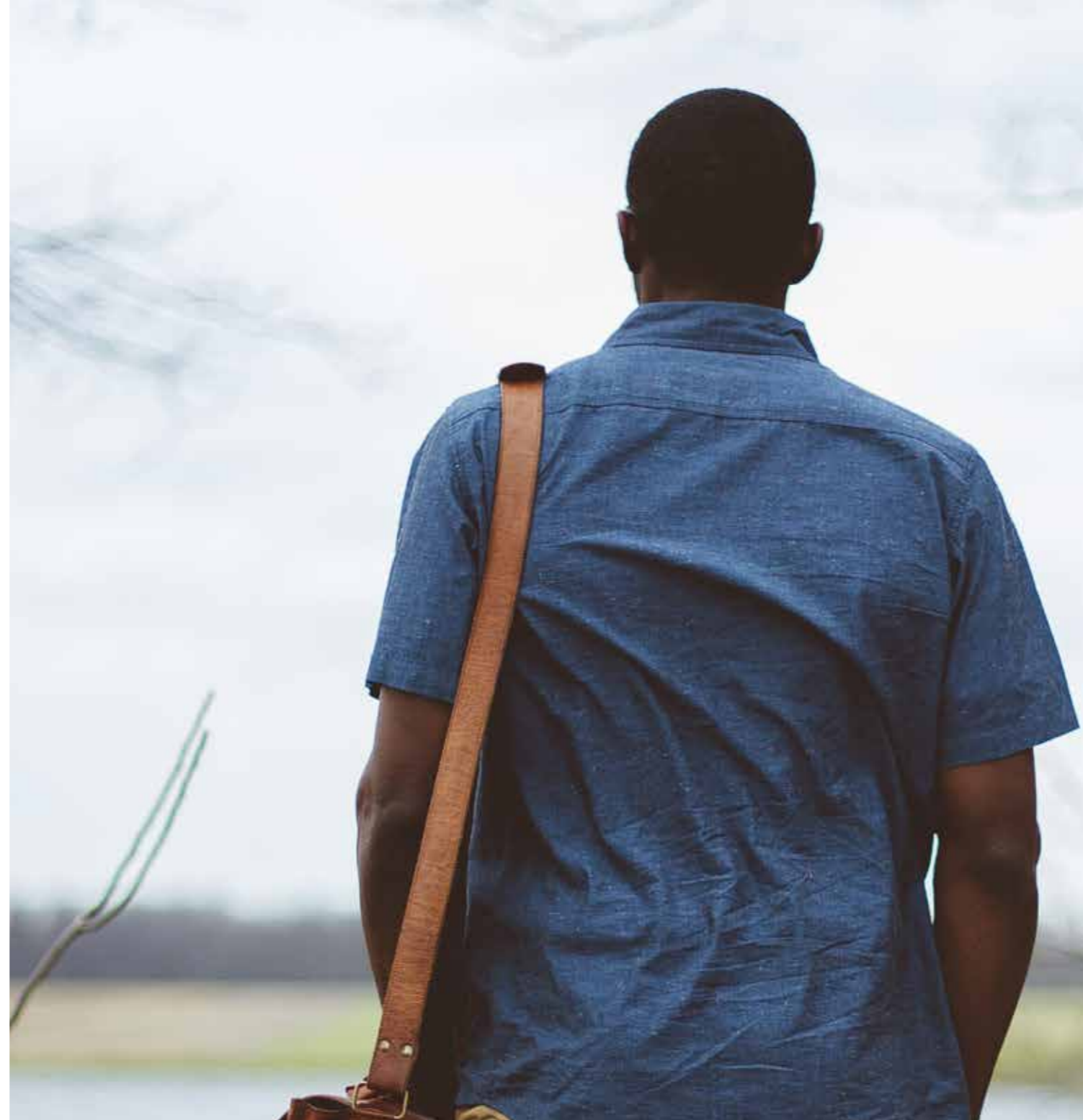
#### Klachten

Medewerkers, stagiaires, vrijwilligers, omwonenden en bewoners van Yadeborg kunnen een klacht indienen over hun ervaringen met de organisatie.

Bewoners van Yadeborg informeren we tijdens het intakegesprek over de klachtenprocedure. Medewerkers, stagiaires en vrijwilligers wijzen we tijdens het inwerkprogramma op de regeling.

Yadeborg geeft er de voorkeur aan dat klachten met elkaar worden besproken en dat mensen samen tot een oplossing komen. Het is ook mogelijk om de klacht te bespreken met een vertrouwenspersoon, eventueel kan deze iemand ondersteunen wanneer deze een klacht wil indienen.

In 2024 kwamen er geen klachten binnen.



15

Zorg voor  
onze cliënten

# Zorg voor onze cliënten

## Incidenten

In 2024 kwam de FOBO-commissie (Fouten, ongevallen en bijnaongevallen) vier keer bijeen om elk kwartaal de incidentmeldingen te analyseren en bespreken. De organisatie registreerde in totaal 75 meldingen – aanzienlijk minder dan in 2023, toen er 202 meldingen waren.

Binnen de POA Veenhuizen vonden relatief veel incidenten plaats. Dit kwam door de overplaatsing van 16 jongeren vanuit een andere locatie. Deze groep jongeren toonde geen respect voor de medebewoners en begeleiders, weigerde naar school te gaan, had moeite met de huisregels, leefde 's nachts wanneer de anderen moesten slapen. Een aantal van hen veroorzaakte veel onrust en onveiligheid.

Yadeborg moest extra bewaking inzetten om rust en veiligheid te garanderen op de locatie. Omdat het zo moeilijk was vroeg het veel tijd en energie van onze medewerkers om deze groep te blijven begeleiden.

Het team van POA Veenhuizen en de FOBO-commissie bespraken deze incidenten en de genomen maatregelen uitvoerig tijdens hun overleggen. Om dit soort problemen in de toekomst zoveel mogelijk te voorkomen is nu de afspraak gemaakt dat er geen grote aantallen jongeren in één keer instromen, maar dat dit gefaseerd zal gebeuren.

De organisatie ondernam in 2024 verschillende acties. Ze ontwikkelde een nieuw scholingsprogramma en verzorgde diverse trainingen, waaronder BHV, AMV-methodiek, medicatiegebruik, cultuursensitief werken, incidentpreventie en suïcidepreventie.

- Aantal incidenten bij Yadeborg in 2024 (en in vergelijking tot de 2 voorgaande jaren)

	POA Vries	POA Veenhuizen	KWE's	COSM	Totaal
Incidenten in 2024	21	52	1	1	75
Incidenten in 2023	122	76	0	4	202
Incidenten in 2022	24	6	0	2	32

- Aantal bewoners/cliënten door Yadeborg opgevangen of begeleid in 2024

Cliënten in 2024	01-01-2024	instroom	uitstroom	31-12-2024
COSM	11	23	25	9
POA Vries	28	24	26	26
POA Veenhuizen	27	46	29	44
KWE	19	9	9	19
Totaal	85	102	89	98

Aantal pupillen	2023	2024
COSM	29	34
POA Vries	61	52
POA Veenhuizen	42	73
KWE	21	28
Doorstroomhuizen	0	0
	153	187

**'Het is de leukste  
ochtend van de week'**

## Regina Plas: 'Hoe begroet je iemand? Als slachtoffer of enthousiast en bemoedigend als winnaar?'

Iets meer dan een half jaar geleden belt ze in Vries bij Yadeborg aan. Nu ze met pensioen ging wilde ze een deel van haar tijd geven aan mensen die hun land moesten ontvluchten. Kijken wat zij voor hen en Yadeborg kon betekenen met haar eigen passie voor lesgeven.

Dat verantwoordelijkheidsgevoel zit in haar. 'Het is mijn progressief-christelijke achtergrond die maakt dat ik wat wil doen met mijn zorg voor de wereld', legt Regina Plas-Strijker uit.

Nu, bij Yadeborg kan ze zeker iets doen. Nederlandse les geven aan de bewoners. Eerst voor korte tijd bij de alleenstaande minderjarigen van de POA, om zich vervolgens te wijden aan taallessen voor de slachtoffers van mensenhandel die bij Yadeborg opvang en ondersteuning vinden. Met haar achtergrond als docente Nederlands en zelfstandig trainer/coach heeft ze bagage genoeg, maar durft en wil ze ook deze uitdaging aan? 'Toen mijn werk voor de jongeren ophield vroegen Patricia en Jori mij of ik de taallessen ook wilde geven aan deze groep mannen. Mijn eerste gedachte was, dat ga ik niet doen. 11 getraumatiseerde mannen en een wit juffie, is dat wel een veilige situatie? Ik leerde snel dat dat vooroordeel ook weer aan de kant kon.'

### Afleiding

Regina's aanwezigheid vult de ruimte met warmte en ze straalt wanneer ze over haar werk vertelt. 'Het is de leukste ochtend van de hele week.

Voor mijn lessen moet ik de positieve energie van de groep hebben. Door met elkaar plezier te hebben kom je meteen in de goede leerstand. Deze mannen komen uit een verdrietige situatie en dan is het mooi om plezier te hebben, gezien te worden en mee te tellen. Hier is het gezellig en hoeven ze het niet over hun zorgen te hebben. Eigenlijk ben ik gewoon een leuke afleiding en dat vind ik best.'

Dat de mannen in het onderricht afleiding vinden betekent niet dat de lessen weinig voorstellen. Regina: 'Met mijn didactische bagage zit het wel goed. Maar hoe leer je een niet-Nederlandstalige onze taal? Het was een zoektocht naar een goede methode en ik had geen zin om die weer zelf te ontwikkelen. We volgen nu een NT2-methode en op internet vond ik Juf M. Zij is super, een geweldige juf en mooi voorbeeld voor mij. De mannen zijn niet verplicht mijn lessen te volgen, maar iedereen is steeds aanwezig. Dat is fantastisch. De mannen leren zo snel.' Onderwijzen op de COSM (Categorale Opvang Slachtoffers Mensenhandel) is les geven onder bijzondere omstandigheden. 'Eén ding wat zeker lastig is, is dat ze hier slechts zo'n 3 maanden blijven en vanuit een traumatische situatie hier in veiligheid worden gebracht. Iedereen hier is vastgelopen door misbruik.

In mijn groep zit een groot verloop. Ik werk met mannen die hier maanden zitten en met anderen die net binnenkomen en niet verder komen dan "Hallo". Sommige mannen zouden

het gymnasium aan kunnen, anderen zijn nog analfabeet. Ik moet leren door te gaan met het plusprogramma en tegelijkertijd de mensen die nieuw binnenkomen op gang te helpen.'

### Inburgering

'Ik doe niet aan inburgering. Tegelijkertijd probeer ik wel een norm neer te zetten. Dat is dat mensen volstrekt gelijkwaardig zijn. Ik vind het belangrijk dat mensen elkaar als persoon zien, ieder met zijn kwaliteiten en dat we elkaar evenwaardig behandelen. Voorzichtig boetseer ik aan de normen die we hier hebben. Dat laat ik zien door hen zelfwaardering te geven en mijn waardering te laten zien. Ik let er bij trainingen altijd op dat ik in contact ben met iedereen zonder tekenen te tonen van voorkeur in sympathie. Vanaf de eerste dag is het de vraag, hoe begroet je iemand? Als slachtoffer of begroet je hen enthousiast als een groep winnaars en bemoedig je hen?

Ik heb zelf ook aldoor die hulpneiging. Wat kan ik doen om hen verder te helpen? Ik heb me voorgenomen om hen in die 2 uur te helpen en hen te laten zien dat het fijn is om te leren en het met elkaar goed te hebben. Toen de mannen me vroegen: "Docent, kunnen we meer lessen krijgen?", heb ik nee gezegd. Na mijn les op woensdag neem ik ze in gedachten mee naar huis. En ik ken me zelf, ik moet me er niet in verliezen.'

# Opnieuw konden we enthousiaste, capabele mensen aan ons binden

**In 2024 stond de zorg voor onze medewerkers opnieuw hoog op de agenda. Ondanks een krappe arbeidsmarkt slaagde Yadeborg erin om enthousiaste en bekwame collega's aan te trekken. De nieuwe medewerkers versterkten onze teams en brachten frisse energie en expertise mee. Ook zetten we stappen richting meer medezeggenschap, met als resultaat de voorbereiding van een ondernemingsraad die in 2025 van start moet gaan. Zo groeide Yadeborg niet alleen in omvang, maar ook als organisatie.**

## Medewerkers van Yadeborg

Het aantal medewerkers van Yadeborg steeg licht van 52 medewerkers op 1 januari naar 54 op 31 december. 15 mensen traden uit dienst en 20 mensen mochten we als nieuwe collega verwelkomen.

Onder de collega's die ons verlieten zaten mensen voor wie het werk niet was wat zij zich hadden voorgesteld, die niet door hun proeftijd kwamen of van wie het eerste contract niet werd verlengd. In FTE bleef de organisatie (nagenoeg) gelijk.

## Stagebegeleiding en mogelijkheden

Yadeborg biedt stagiairs de mogelijkheid om een kijkje te nemen in hun toekomstige werkveld en daar - onder goede begeleiding - werkervaring op te doen.

In 2024 ontvingen we 3 stagiaires; 2 van hen werkten mee op de COSM en 1 op de POA in Veenhuizen.

3 medewerkers van de Koninklijke Marechaussee liepen korte tijd stage bij de COSM om zo een beter beeld te krijgen van slachtoffers van mensenhandel.

## Veilige werkomgeving

In 2024 voerde de GGD een hygiëneonderzoek uit op de POA-locaties van Yadeborg. De algemene indruk was positief: De POA Vries zag er verzorgd uit en diverse renovaties zijn succesvol afgerond. Zo kreeg deze locatie een compleet nieuwe keuken en zijn alle douches en toiletten grondig gereinigd. Op locatie COSM werd een extra doucheruimte voor bewoners gerealiseerd, het washok verbouwd, twee nieuwe opslagruimtes ingericht en het mentorenkantoor opgefrist.

De POA Veenhuizen is gehuisvest in een monumentaal pand dat aan de buitenzijde verwaarloosd is: rotte kozijnen, afgebladderde

verf en enkel glas. Het onderhoud is de verantwoordelijkheid van de verhuurder. Renovatie staat gepland vanaf mei 2025.

Binnen ziet het gebouw er, gezien de onderhoudsstaat, redelijk goed uit. De woonvertrekken zijn netjes, en de jongeren zorgen zelf voor de schoonmaak van de gemeenschappelijke ruimtes.

Daarnaast heeft de preventiemedewerker van Yadeborg in 2024 een Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) uitgevoerd binnen de KWE's. Met het bijbehorende plan van aanpak zijn concrete stappen gezet om de werkomgeving voor medewerkers veiliger te maken.

## Arbeidsongevallen 2024

Arbeidsongevallen deden zich - gelukkig - ook dit jaar niet voor. Dat was ook in zo de voorgaande jaren 2021, 2022 en 2023.



Zorg voor onze medewerkers

### Ziekteverzuim

Yadeborg vindt het belangrijk dat haar medewerkers kunnen functioneren in een prettige, veilige werkomgeving. Ze zet zich er volledig voor in om te voorkomen dat medewerkers ziek worden. Wie toch ziek wordt krijgt zoveel mogelijk hulp om spoedig te herstellen. Dat werkt. Jaar na jaar slagen we er in om ziekteverzuim verder terug te dringen.

Bedroeg het ziekteverzuim in 2021 16,85%, in 2022 daalde het naar 11,80% en in 2023 8,8%. Met trots kunnen we voor het verslagjaar 2024 een ziekteverzuim van 3% noteren.

In 2024 namen we het besluit om vanaf 1 januari 2025 met een andere arbodienst te gaan werken. Het wordt Capability.

### Training

Yadeborg vindt het belangrijk dat haar medewerkers zich zowel professioneel alsook persoonlijk kunnen blijven ontwikkelen. Om die reden investeert de organisatie in haar medewerkers.

In 2024 bood Yadeborg de volgende trainingen aan:

- AMV-methodiek training,
- training medicatie,
- training cultuursensitief werken en weerbaarheid,
- training preventie incidenten,
- training suïcidepreventie,
- BHV.

**Het percentage  
ziekteverzuim  
daalde dit jaar  
opnieuw**



**Zorg voor  
onze  
medewerkers**

## Elodie Engberts: 'Gelukkig blijf ik steeds de persoon zien'

'Wil jij iets betekenen voor mensen die tijdelijk of langdurig ondersteuning nodig hebben? En wil jij opkomen voor de belangen van kwetsbare groepen? Dan is de opleiding Social Work iets voor jou.' Zo verkoopt de Hanzehogeschool Groningen haar vierjarige opleiding. Elodie Engberts volgde deze opleiding in haar geboortestad en werkt sinds juni in Vries met alleenstaande minderjarige vreemdelingen. Sluit de opleiding aan bij haar werk?

Lang twijfelde Elodie tussen de studie Docent theater of Social Work, het werd dat laatste. 'Ik vind het leuk om met mensen te werken en ben geïnteresseerd in de verbale kant van de zorg. Om met mensen in gesprek te gaan. Tijdens een stage op een zorgboerderij merkte ik dat het me aantrekt om met leeftijdsgenoten te werken. Dat het dan met name om het contact met pubers ging leerde ik bij de volgende stage op ROC Noorderpoort. Het is een verrassende leeftijdsfase waarbij jongeren zich zo sterk mentaal en fysiek ontwikkelen.'

Er valt een stilte wanneer ze nadenkt over de vraag of ze veel aan de theorie van haar opleiding heeft gehad. 'Het lijkt alsof ik alles alweer vergeten ben. Het was lastig dat de theorie op school zo droog kan zijn. Het leukst werd het wanneer docenten vanuit hun eigen praktijkervaring konden vertellen of wanneer er gastdocenten kwamen. Tijdens de stages, de praktijk leerde ik het meest. Daar leer je hoe je ergens mee om moet gaan. Zo moet de multiculturele samenleving vast besproken zijn, maar wat? Daarvoor moet ik diep in mijn geheugen graven.'

Weer valt er even een stilte.

'Hier werk ik met jongens uit Syrië, Somalië, Eritrea, Benin, Guinee, Ethiopië, Afghanistan, Irak, Marokko en Turkije. Ze zijn allemaal heel anders, waarbij het de vraag is wat hun gedrag verklaart. Wat zit er in het karakter van de persoon, wat zit in de cultuur?'

Voor de leerzame supervisie van de opleiding komt nog vaak van pas. Ik leerde zo het meest over mezelf. Waarom ik bepaalde dingen voel of doe. Ik leerde er ook analyseren. Dat stress een signaal geeft naar mijn buik, maar ook dat ik in stressvolle situaties rustig blijf en kalm blijf praten. En ook al vertoont iemand lastig gedrag en is hij boos, dominant of opstandig, toch blijf ik iemand steeds als persoon zien - een jongere met een verhaal en een karakter. Lastig gedrag wekt mijn nieuwsgierigheid op. Wie is die persoon en waarom vertoont hij dit gedrag?

Doordat ik op een werkdag het liefst op de groep tussen de jongeren sta, luister naar hun verhalen en met hen in gesprek ga, ontdek ik het vanzelf. Ik werk aan een gezellige, vertrouwde sfeer door samen met hen naar muziek te luisteren, spelletjes te spelen en gewoon lekker thee te drinken.'

'Een belangrijke theorieles uit de opleiding die me nu te binnen schiet is professionele afstand. Je moet er steeds bij stilstaan welke signalen je afgeeft. Hier werk je met puberende jongens en is het heel belangrijk duidelijkheid te scheppen wat jouw rol is, hun begeleider. Afstand en nabijheid is een dunne lijn, dus wanneer voor mij iets niet goed voelt ben ik daar helder over. Ook in ons team is dit regelmatig onderwerp van gesprek. Je helpt elkaar signaleren.'

'Uiteindelijk denk ik dat de opleiding me goed heeft toegerust voor dit werk. Ik loop hier echter ook tegen dingen aan waarvoor ik nog niet alle kennis heb. Daar kan Yadeborg dan echter aan bijdragen met opleidingen zoals suicidepreventie, engageren, positioneren en binnenkort een weerbaarheidstraining. En ook een cursus interculturaliteit zou ik wel leuk vinden om nog meer voor deze jongeren te kunnen betekenen.'



**'Lastig gedrag wekt  
mijn nieuwsgierigheid op'**

# Zorg voor onze organisatie



26

27

## Vijf jaar steun én nabijheid, juist als het moeilijk is

**Yadeborg bestaat 5 jaar. En dat hebben we met de burens van onze locaties, familieleden van onze medewerkers en onze relaties gevierd.**

**De kern van Yadeborg blijft altijd mensen in een kwetsbare positie opvangen en begeleiden. We richten ons daarbij op jonge alleenstaande vreemdelingen én slachtoffers van mensenhandel. Zij moeten zich veilig, beschermd en geborgen weten.**

**Gelukkig vonden we in Veenhuizen de ruimte om twee jaar lang extra opvangplaatsen te bieden aan 16 alleenstaande minderjarige vluchtelingen. Bovendien is er met de verhuurder een plan gemaakt om de bestaande 'gewone' huisvesting grondig te renoveren.**

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- de heer T. Rozenveld (voorzitter),
- mevrouw M. Dieleman (financiën) en
- mevrouw P. Ekster (inhoudelijke zaken).

Alle drie de leden zijn (voor een tweede periode) tot september 2027 benoemd.

De Raad van Toezicht werkt volgens de uitgangspunten van de Zorgbrede Governance Code en de daaruit voortgekomen reglementen.

De bezoldiging van Raad van Toezicht is gebaseerd op Klasse 1 van de Wet Normering

Topinkomens. De Raad kiest ervoor om niet het maximaal toegestane bedrag te ontvangen.

De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar, ten opzichte van de Raad van Bestuur en ten opzichte van alle deelbelangen. Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft een specifiek aandachtsgebied.

De Raad wil vanuit zijn verantwoordelijkheid en kennis een positieve bijdrage leveren aan de maatschappelijke opdracht van Yadeborg. Daarbij wil de Raad een strategische

gesprekspartner zijn voor de bestuurder. Kritisch, inspirerend en werkend vanuit vertrouwen.

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft regelmatig werkoverleg met de bestuurder.

Dit jaar kwam de Raad van Toezicht vijf keer bij elkaar voor een reguliere vergadering. Deze overleggen vinden plaats in een open en constructieve sfeer. Daarbij is respect voor elkaars rol en ligt de focus op het gemeenschappelijke maatschappelijke doel: een gezonde organisatie gericht op goede zorg en welzijn van de cliënten.

De Raad waardeert de wijze waarop het bestuur en medewerkers invulling geven aan de opdracht die Yadeborg zich stelt om alleenstaande minderjarige vluchtelingen en slachtoffers van mensenhandel op te vangen en begeleiden.

In 2024 bestond Yadeborg 5 jaar. Dat is gevierd met een drukbezochte open dag in Veenhuizen, waarbij naast onze relaties, vooral ook de burens en de familieleden van onze medewerkers werden uitgenodigd. In de 5 jaar dat Yadeborg nu bestaat is de organisatie gestaag gegroeid en heeft zij zich verder ontwikkeld.

Een markant punt in die groei van Yadeborg is dat in het verslagjaar voor het eerst meer dan 50 mensen in dienst zijn. Om die reden zal Yadeborg een Ondernemingsraad krijgen. De verkiezingen voor die nieuwe OR moeten in 2025 plaatsvinden.

De Raad van Toezicht nam dit jaar verder besluiten met betrekking tot de jaarrekening, het jaarverslag 2023 en de begroting 2025.

Andere belangrijke thema's waren:

- het meerjarenplan 2024-2028
- de werving van een accountant
- het huisvestingsplan voor de locatie Veenhuizen

Daarnaast gaf de Raad aandacht aan de maandelijkse managementinformatie over

financiën, personeel, materieel en inhoud van ons werk. Ook de gang van zaken met ons personeel, de werving en selectie, scholing, ontwikkeling en verzuim, kwam aan de orde. Ook langdurige huurovereenkomsten van locaties en de hercertificering van het kwaliteitscertificaat kwamen op de agenda voorbij.

#### **Bestuur**

De dagelijkse leiding van Yadeborg ligt bij de bestuurder (Raad van Bestuur), de heer G. Sibma.

#### **Personeelsvertegenwoordiging**

Nu Yadeborg meer dan 50 medewerkers op de loonlijst heeft staan, is de organisatie wettelijk verplicht een Ondernemingsraad in te stellen.

Daarmee komt een eind aan de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) die opkomt voor de belangen van de werknemers en erop toeziet dat Yadeborg zich houdt aan de afspraken in de cao en de wet. In 2024 bestond de PVT van Yadeborg uit: dhr. G. Aikema (voorzitter), mevr. E. Kloosterman, mevr. R. Rietdijk, mevr. L. Nahumury en dhr. R. Nieuwdoorp.

#### **Samenwerken met...**

We werken intensief samen met andere organisaties zodat we onze cliënten goede zorg en dienstverlening kunnen bieden.

Deze partners zijn: CoMensha - Coördinatiecentrum tegen Mensenhandel, Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA), Nidos – jeugdbescherming voor vluchtelingen, Politie, gemeente Tynaarlo, gemeente Assen, gemeente Noordenveld, GGD, GGZ, Ministerie Justitie & Veiligheid, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V), Advocatuur, Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) en andere betrokkenen.

#### **Kwaliteitsaudits**

Ook dit jaar liet Yadeborg interne en externe audits uitvoeren om haar kwaliteitssysteem te toetsen. Onderzoeksvraag was of Yadeborg de kwaliteit van haar werk op verschillende niveaus systemisch beheerst, bewaakt en borgt.

De resultaten van beide audits zijn goed, op de meeste punten voldoet Yadeborg aan de norm.

Naar aanleiding van de audits legden we het proces vast rondom het overleg tussen mentor, voogd, gedragswetenschapper en eventueel andere betrokkenen (het multidisciplinair overleg).

Ook evalueerden we het medicatiebeleid en pasten dit waar nodig aan.



Zorg voor  
onze  
organisatie

# Financieel verslag 2024

## Balans 31-12-2024

Activa		Passiva	
Immateriële vaste activa	-	Risicoreserve	€ 1.648.690
Materiële vaste activa	€ 80.294	Bestemmingsreserve	€ 334.342
Financiële vaste Activa	€ 9.791	Eigen vermogen	€ 1.983.032
Vorderingen	€ 176.662	Voorzieningen	€ 130.927
Liquide middelen	€ 2.429.787	Kortlopende schulden	€ 582.575
<b>Totaal</b>	<b>€ 2.696.534</b>		<b>€ 2.696.534</b>

## Exploitatieoverzicht 2024

Baten		Lasten	
Dienstverlening COA	€ 4.589.098	Personeelskosten	€ 3.754.982
Dienstverlening COSM (Ministerie van Justitie en veiligheid en Ministerie VWS)	€ 348.075	Huisvestingskosten	€ 534.817
Dienstverlening Nidos	€ 737.518	Directe kosten verzorging	€ 233.425
Opbrengst WMO/Jeugdzorg	-		
Overige opbrengsten	€ 17.025		
<b>Totaal beschikbaar voor doelstellingen</b>	<b>€ 5.691.716</b>	<b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>	<b>€ 4.523.224</b>
		Saldo t.b.v. beheer en organisatie	€ 1.168.492
		Afschrijving materiële vaste activa	€ 12.924
		Overige bedrijfskosten	€ 174.477
		Financiële baten en lasten	- € 15.213
		Buitengewone baten en lasten	-
		<b>Resultaat boekjaar</b>	<b>€ 996.304</b>

Zorg voor  
onze  
organisatie

Yadeborg,  
geborgenheid en  
bescherming  
voor bewoners



**YADEBORG**  
opvang | ondersteuning

[info@yadeborg.nl](mailto:info@yadeborg.nl)  
[www.yadeborg.nl](http://www.yadeborg.nl)